

## ПРОТОКОЛ

г.Курган

28.03.2016г.

№1

### Заседание рабочей группы по предупреждению коррупционных проявлений

Присутствовали:

- Варлакова О.А., заместитель директора – председатель
- Абрамова Л.П., заместитель директора - секретарь

Члены комиссии:

- Яцута Т.В., заместитель директора;
- Седунова М.А., главный бухгалтер;
- Новоселова С.А., заведующий отделением срочного социального обслуживания;
- Орлов К.Н., юрисконсульт

### ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О разработке Положения об Антикоррупционной политике и Порядка уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений.
2. Об итогах проведения мониторинга контроля качества предоставления социальных услуг гражданам пожилого возраста и инвалидам, анкетирования по реализации ФЗ №442 от 28.12.2013г. «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации».
3. О выполнении Плана мероприятий по предупреждению коррупционных проявлений в сфере социального обслуживания населения по итогам работы за 1 квартал 2016 года

### СЛУШАЛИ:

1. По первому вопросу слушали Варлакову О. А. – заместителя директора ГБУ «ЦСОГПВиИ по городу Кургану».

Доложила о внедрении в практику работы Антикоррупционной политики и Порядка уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений.

Ознакомила с приказом от 01.03.2016г. № 01-180о/д «Об утверждении Антикоррупционной политики и Порядка уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений», согласно которому все работники учреждения должны быть ознакомлены под роспись с Антикоррупционной политикой.

### РЕШИЛИ:

Принять к сведению информацию о внедрении в практику работы Антикоррупционной политики и Порядка уведомления работодателя о случаях склонения

работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений. Ознакомить работников всех структурных подразделений под роспись с данными документами.

2. По второму вопросу слушали Яцуга Тамару Владимировну – заместителя директора ГБУ «ЦСОГПВиИ по городу Кургану». Доложила об итогах проведения мониторинга контроля качества предоставления социальных услуг гражданам пожилого возраста и инвалидам, анкетирования по реализации ФЗ №442 от 28.12.2013г. «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации».

РЕШИЛИ:

Отметить, что мониторинг контроля качества предоставления социальных услуг гражданам пожилого возраста и инвалидам, итоги анкетирования по реализации нового ФЗ №442 «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», показали, что все получатели услуг, принявшие участие в опросе, удовлетворены доступностью информации о законе, качеством, объемом и сроком предоставления социальных услуг. Фактов коррупционной направленности не выявлено.

3. По третьему вопросу слушали Варлакову О. А. – заместителя директора.

Доложила о проведенных мероприятиях по реализации Плана мероприятий по предупреждению коррупционных проявлений в сфере социального обслуживания населения по итогам работы за 1 квартал 2016 года:

Проведены проверки правильности начисления заработной платы директора, заместителей директора, главного бухгалтера за январь, февраль 2016 года; комиссионно проведена инвентаризация кассы. Нарушений в ходе проверок не выявлено.

В течение первого квартала проведены тематические проверки правильности начисления и взимания оплаты за социальные услуги в отделениях социального обслуживания на дому №4,7,13,16,18 комплексные проверки - контроль качества предоставления социальных услуг гражданам пожилого возраста и инвалидам в отделении в отделениях социального обслуживания на дому, контроля качества предоставления социальных услуг в отделении методической и консультативной работы. Проанализировано соблюдение работниками ограничений, отсутствие запретов, выполнение требований к поведению и обязательств, установленных действующим законодательством. В ходе проверок грубых нарушений не выявлено. По результатам проверок рекомендовано - систематически проводить индивидуальную работу с социальными работниками в соответствии с планом – графиком, провести тестирование на знание основных понятий, требований ФЗ №442, проводить еженедельный анализ показателей деятельности социальных работников с целью определения объема работ в соответствии с требованиями, не допускать нарушений по начислению и взиманию оплаты за социальные услуги в отделениях социального обслуживания на дому.

Сообщила, что в связи с вступлением в силу ФЗ №442 «Об основах социального обслуживания граждан в РФ» обновлены информационные материалы о процедуре зачисления на социальное обслуживание, пакете необходимых документов, перечне (видах) социальных услуг, тарифах. Данные материалы размещены на сайте учреждения, в демо – системах, на информационных стендах.

Оформлены информационно-выставочные стойки, на которых размещены:  
- сведения о структуре учреждения, его функциональном значении, государственных стандартах социального обслуживания,  
- график приема граждан,

- информация (координаты) о председателе комиссии по предупреждению коррупционных проявлений,
- порядок обжалования действий должностных лиц,
- информация о видах и стоимости оказываемых услуг, доступная для работников и клиентов учреждения.

Отметила, что в целях внедрения антикоррупционных механизмов в рамках кадровой работы:

а) на базе МКУ «Управление по делам ГО и ЧС города Кургана» прошли курсы повышения квалификации 5 работников учреждения;

- обучение в рамках Федерального закона от 05.04.2013г. № 44 – ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» прошёл 1 работник;

- обучение в рамках Федерального закона от 18.07.2011г. № 223 – ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными юридическими лицами» прошли 5 работников.

б) С целью формирования кадрового резерва для замещения вакантных должностей ведётся «банк данных».

в) В целях повышения квалификации работников разработана Программа профессионального обучения работников учреждения на 2015 – 2016 учебный год, согласно которой проводятся занятия профессиональной учебы с работниками учреждения.

г) При приеме на работу проводится ознакомление работников с профессионально – этическим кодексом социального работника, Антикоррупционной Политикой и Порядком уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений.

д) Осуществляется контроль соблюдения работниками ограничений, отсутствия нарушения запретов, выполнения требований к поведению и обязательств, установленных действующим законодательством.

В ходе выполнения Плана мероприятий по предупреждению коррупционных проявлений в сфере социального обслуживания населения, в целях совершенствования антикоррупционного обучения, формирования в обществе негативного отношения к коррупции как явлению:

- организовано и проведено совместно с правоохранительными органами занятие по вопросу профилактики преступлений коррупционной направленности. Лаптев Андрей Сергеевич, заместитель начальника отдела по противодействию коррупции Управления экономической безопасности и противодействия коррупции УМВД России по Курганской области, 15.02.2016года выступил перед работниками ГБУ «ЦСОГПВиИ по городу Кургану» на тему «Система антикоррупционной деятельности, направления её совершенствования, результаты работы по противодействию коррупции на территории Курганской области».

21.03.2016г. выступила перед работниками ГБУ «ЦСОГПВиИ по городу Кургану» Варлакова Ольга Анатольевна, заместитель директора ГБУ «ЦСОГПВ иИ по городу Кургану», председатель рабочей группы по предупреждению коррупционных проявлений в сфере социального обслуживания населения, на тему «Основные Положения Антикоррупционной Политики и Порядка уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений».

В целях противодействия коррупции:

а) при проведении запроса котировок в электронной формена:

-ремонт и техническое обслуживание автомобилей договор заключен с единым поставщиком ООО «Газ-Сервис»;

- поставку ГСМ через АЗС (бензин автомобильный АИ-92) - (не состоялась, не подана ни одна заявка);

б) проведения котировок на:

- поставку средств индивидуальной защиты (перчатки хлопчатобумажные с полимерным покрытием, перчатки резиновые технические) – договор с ООО «АльянсСиб» г.Новосибирска

строго соблюдались требования Федерального закона от 18 июля 2011 г. N 223-ФЗ "О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц». На официальном сайте госзакупок размещены сведения (извещение, техзадания, контракт и т.д.) о размещении заказов на выполнение работ.

РЕШИЛИ:

Принять к сведению информацию о выполнении Плана мероприятий по предупреждению коррупционных проявлений в сфере социального обслуживания населения по итогам работы за 1 квартал 2016 года. Осуществлять внутренний контроль согласно Плану контроля деятельности структурных подразделений учреждения на 2016 год.

Председатель

комиссии по предупреждению коррупционных проявлений О.А.Варлакова

Секретарь Л.П.Абрамова